

A revista da NSA Pneutec

IMPRENZA TRUCK

Ano 4 | nº10 | 2012



**Motoristas
agregados x CLT:**
o que muda na gestão?

Perfil:
Pedro Trucão, o
repórter das estradas

Truck Center:

agilidade no atendimento e serviços
completos para sua frota

Conheça novas
bandas da Vipal



 **VIPAL**[®]
REDE AUTORIZADA

 **NSA**[®]
PNEUS

 **PNEUTEC**



Vipal. Parceria em movimento.

Quem procura segurança, tecnologia e garantia procura a Rede Autorizada Vipal. Mais de 3,5 milhões de pneus já reformados com o RQG – Reforma Qualificada e Garantida. Isso é a certeza de performance e serviço especializado até a terceira reforma. Quando você alia a tecnologia Vipal com todos os serviços e profissionais especializados de uma Reformadora Autorizada, um novo caminho se abre na estrada.

Conheça mais: acesse www.borrachasvipal.com.br

Faça revisões em seu veículo regularmente.



Editorial

Sucesso em 2012!

Esta é a 10ª edição da Revista Imprensa Truck e é com muito orgulho que preparamos esta edição aos leitores. Iniciamos 2012 com boas expectativas para o setor de transporte e com boas notícias. Nas próximas páginas, confira o que há de melhor em atendimento prático e com qualidade nos serviços prestados pelos Truck Centers de São Paulo e capital. Acompanhe também, a reportagem sobre gestão de motoristas agregados, alguns lançamentos do setor e a curiosidade de quem ganhou fama levando informações para as estradas.

Boa leitura!
Giulio Cesar Claro

Expediente

A Revista ImpreNSA é uma publicação Trimestral da NSA Pneutec.

Diretor Executivo:
Giulio Claro

Jornalista Responsável:
Talita Scotto Mtb: 56.606

Edição de Arte e Diagramação:
Agência LeF Design

Gestão de Conteúdo e Coordenação:
SP8 Comunicações

Administração:

Nsa Pneutec
Fábrica 1
Rua Indiaporã, 161 - Cumbica - CEP 07232-090
Guarulhos - SP - Fone: 11- 2412-7173
Fábrica 2
Rua Guanabara, 114 - Jd. Represa
CEP 06529-220 - Santana de Parnaíba - SP
Fone: 11 - 4156-3421

Truck/Auto Center Recamar
Rua Balsa, 1010 - Freguesia do Ó - CEP 02910-001
São Paulo - SP - Fone: 11 - 3932-7905



Usuários de smartphones ganham informações de trânsito em tempo real

Agora já é possível consultar informações de trânsito pelo celular e planejar a rota com menos congestionamento em 17 cidades do Brasil. A Maplink disponibiliza uma versão mobile do site com dados em tempo real sobre a situação do tráfego em grandes cidades, como SP e Grande SP, ABC Paulista, Campinas, RJ, BH, etc. Entre as funcionalidades do site está à atualização a cada 15 minutos, mapas interativos e rotas. A versão mobile está disponível para iPhone, BlackBerry e celulares com o sistema operacional Android.

Pesquisa aponta problemas em 57,4% das rodovias do país

A 15ª Pesquisa CNT de Rodovias, que analisou 92,7 mil quilômetros das principais rodovias federais e estaduais do Brasil, mostra que 57,4% tem algum tipo de "deficiência". As rodovias em situação crítica correspondem a 26,4%, sendo que os problemas mais comuns são a falta de sinalização e a má qualidade do asfalto. Os trechos mais bem avaliados são de São Paulo e estão sob concessão privada. Para deixar as rodovias do país em boas condições, a CNT afirma que o investimento necessário é de R\$ 200 bilhões de reais.

Borrachas Vipal lança Programa "Todo Pneu Merece Final Feliz"

A Borrachas Vipal acaba de lançar o programa "Todo Pneu Merece Final Feliz" com o objetivo de recolher pneus inservíveis para transformá-los em chinelos, sofás e outros produtos. A campanha visa conscientizar o destino correto dos pneus, que não podem mais ser reformados, mas podem ser reciclados evitando o descarte em rios e estradas. Para o Programa, serão instalados containers adesivados com a campanha em pontos estratégicos e em locais próximos as Reformadoras da Rede Autorizada Vipal. O programa é realizado em parceria com a Fate.



Registro do Inmetro para pneus de carga é obrigatório

Até o mês de novembro, será obrigatória a acreditação do Inmetro para as empresas reformadoras de pneus de carga, conforme portaria nº 444. O processo de adequação aos requisitos do Inmetro traz benefícios ao mercado de reforma de pneus e ao segmento de transporte, uma vez que garante qualidade do produto e segurança do consumidor. A NSA Pneutec, Reformadora da Rede Autorizada Vipal, já possui o selo Inmetro desde 2010.

Projetos visam sustentabilidade no transporte

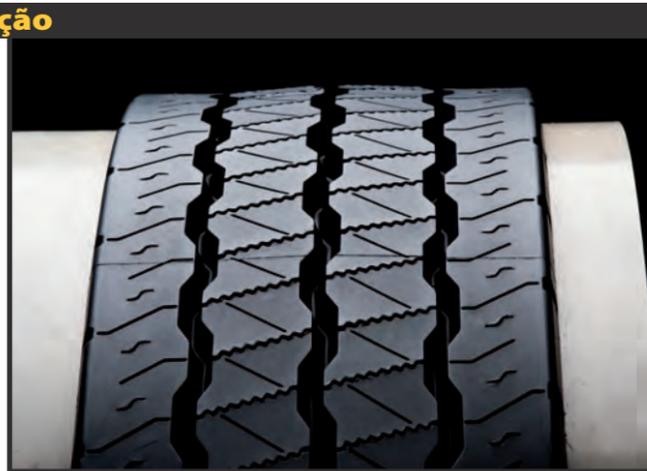
Preocupados com a redução dos níveis de emissões de gases na atmosfera e a redução dos custos com combustível, duas empresas testam alternativas para veículos mais sustentáveis. Em projeto piloto, a Braspress testa o caminhão "Braspress Eco", movido a gás natural, com o objetivo de emitir menos poluentes e inserir o veículo à frota. Já a Volvo anuncia o ônibus híbrido, movido a eletricidade e diesel, que começa a ser fabricado no Brasil no 1º semestre de 2012 e será utilizado na cidade de Curitiba, reduzindo a emissão de gases entre 80% e 90%.



VRT2

Vipal lança bandas exclusivas

Lançamentos são para ônibus, caminhões urbanos e rodoviários



DVUM-3, lançamento da Vipal para o mercado urbano.

Para confirmar o compromisso com a redução do custo por quilômetro dos transportadores e a preservação do meio ambiente, a Vipal apresenta três novos desenhos exclusivos de bandas pré-moldadas e a extensão da linha ECO, cuja tecnologia possibilita menor consumo de combustível e maior rendimento quilométrico. Confira as novidades:

DV-UM3: Com desenho exclusivo Vipal, é utilizada para reforma de pneus de ônibus e caminhões do segmento urbano. Oferece melhor dispersão de calor, que contribui para a preservação da carcaça e possibilita maior vida útil ao pneu. O desenho da nova banda possibilita maior área de contato do pneu com o piso e, consequentemente, maior rendimento quilométrico.

DV-RM: Já a banda pré-moldada DV-RM é indicada para a reforma de pneus de ônibus e caminhões do segmento de transporte rodoviário. Por ser uma banda mais leve, contribui para a preservação da carcaça, aumentando o índice de recapabilidade. A escultura dos sulcos foi projetada para reduzir o consumo de combustível e aumentar a vida útil do pneu.

DV-RT2: Com desenho exclusivo, a DV-RT2 foi desenvolvida para a reforma de pneus radiais em eixos de tração de veículos do transporte rodoviário de carga. A nova banda proporciona maior tração até o desgaste avançado do desenho, e sua maior área de contato com o solo possibilita um ganho no rendimento quilométrico.

Reforma a quente: mais durabilidade e vida útil ao seu pneu

De terraplanagem a pneus de avião, sistema hot cap oferece alta qualidade na recapagem e segurança às transportadoras

Com a mesma equivalência e padrão de qualidade do método pré-moldado, o sistema de reforma de pneus hot cap garante segurança, qualidade e ainda prolonga a longevidade dos pneus. Através deste processo, que consiste em submeter os pneus a alta pressão e temperatura dentro do molde, é possível reformar pneus de terraplanagem, empilhadeiras, caminhonetes, caminhões (inclusive pneus sem câmaras) e pneus de avião, que são reformados até 10x neste sistema. No processo a quente, o camelback é vulcanizado diretamente no pneu a uma temperatura de 152°, através de moldes e prensas iguais aos do pneu novo. Segundo o gerente de operações da NSA Pneutec, Marcelo De Angelis, este tipo de reforma prolonga a vida útil do pneu. "A vulcanização é feita em menor tempo, a calor é realizada apenas na banda de rodagem, preservando o talão. Além disso, é possível proporcionar de três a cinco reformas na mesma carcaça, melhorando a economia com custos de reposição", explica. "A quantidade de reforma nos pneus é variável, pois dependerá de que maneira foi utilizado", completa Angelis.



A frio x a quente: o que muda?

- A reforma a frio é feita com uma banda pré-moldada e com desenho já definido
- Na reforma a quente o pneu é coberto com borracha não-vulcanizada e o desenho da banda é feito por meio de prensas

53% dos motoristas de caminhão estão sujeitos ao Câncer de Pele

Profissionais que trabalham nas estradas devem ficar atentos ao excesso de exposição ao sol

Verão, altas temperaturas e um caminhão para guiar debaixo de sol forte. Esta combinação pode ser perigosa para os profissionais, homens e mulheres, que trabalham com veículos pesados. De acordo com o diretor da ABRAMET, Dirceu Rodrigues Alves, motoristas de caminhão podem estar mais sujeitos ao Câncer de Pele. Cerca de 53% destes profissionais tem mais incidência ao risco da doença, sendo que o maior predomínio está com os homens.

Para evitar o risco, Alves afirma que a única maneira é a prevenção. "O filtro solar acima do fator 30 precisa entrar na rotina dos motoristas, principalmente na lateral esquerda do corpo, onde há maior exposição", explica.

Crânio, face, lateral do pescoço, braço e mão esquerda são áreas onde deve haver maior proteção. "Usar uma camisa de manga comprida e manter a janela fechada amplia a proteção. A exposição ao sol tem efeito cumulativo na pele, por isso, pode parecer que não, mas a exposição excessiva pode trazer doenças no futuro", diz. Para completar o cuidado com a saúde, ingerir 2 litros de água por dia e passar creme hidratante na pele também ajudam a prevenir a doença.



NSA Pneutec divulga Conduta Ética

Para reforçar os valores como honestidade e comportamento adequado, a NSA Pneutec acaba de divulgar para os clientes ativos do Grupo o Código de Conduta Ética para fortalecer e estabelecer pontos importantes a serem seguidos por todos os colaboradores do grupo.

Entre os destaques das regras de conduta estão:

- Proibição para o carregamento e recebimento de pneus e outros materiais sem NF, em nenhuma hipótese, mesmo entre empresas do grupo
- Proibição para aceitar qualquer tipo de propina e/ou conduzir os colaboradores de nossos clientes a efetuarem qualquer ato de corrupção dentro da empresa
- Proibição de qualquer atividade comercial paralela às atividades da empresa
- Proibição da retirada de pneus sucatas em nossos clientes sem a prévia autorização do superior imediato da área

A Conduta Ética foi distribuída a todos os colaboradores da NSA Pneutec e pode ser encontrado nas dependências das empresas do Grupo.

NSA PNEUS | **NSA PNEUTEC**

Conduta Ética
para área interna e externa

Uma grande preocupação do grupo NSA/PNEUTEC foi sempre deixar bem claro a honestidade com que trabalhamos internamente e externamente com nossos clientes. Qualquer forma de corrupção vai contra as regras de nossa política de trabalho. Sendo assim, abaixo estamos passando alguns pontos importantes a serem seguidos por todos os colaboradores.

- É proibido o carregamento e recebimento de pneus e outros materiais sem a NF, em nenhuma hipótese, mesmo entre empresas do grupo;
- É proibido utilizar os veículos da frota da empresa para fazer transportes para uso pessoais de colaboradores e ou solicitações de favores. Uso dos veículos só em serviço;
- É proibida a utilização do veículo fora do itinerário para resolver problemas particulares. Atualmente, os veículos são monitorados e a desobediência ao regulamento da empresa poderá implicar em aplicação de medidas disciplinares previstas em lei;
- É proibido aceitar qualquer tipo de propina e/ou conduzir os colaboradores de nossos clientes a efetuarem qualquer ato de corrupção dentro da empresa;
- É proibida a retirada de pneus sucatas em nossos clientes sem a prévia autorização do superior imediato da área;
- Quando houver o cancelamento de uma coleta, deverá ser anexada no talão de coleta obrigatoriamente as três vias canceladas;
- É proibida a retirada de pneus sucatas de clientes e dar a destinação fora das empresas NSA e Pneutec;
- É proibida a compra e venda de pneus ou carcaças junto a clientes ou qualquer outro fornecedor; a comercialização destes itens só poderão ser feitas por pessoas internas autorizadas;
- É proibida qualquer atividade comercial paralela às atividades da empresa;

VIPAL | **fate**

Dezembro / 2011
Criado em 01/05/2005 | Revisão 3- Jan/2011

Gestão de motoristas e agregados deve ser diferenciada nas transportadoras

Com rotinas e responsabilidades distintas, gerenciar agregados e motoristas CLT exige diálogo aberto, regras de conduta e treinamentos constantes

Lidar com pessoas e entender suas necessidades parece simples na teoria, mas na prática a realidade é diferente. O gestor que está à frente de uma frota precisa ter como característica a compreensão, o conhecimento técnico e principalmente trato e experiência com pessoas. Se não bastassem estas características, imagine aquele gestor que precisa lidar com colaboradores que tem a mesma função, porém, as exercem de maneiras diferentes.

É o que acontece em muitas transportadoras do país, que possuem motoristas CLT e motoristas agregados em seu quadro de colaboradores. A tarefa de ambos é transportar, mas geri-los com competência exige, no mínimo, treinamentos freqüentes. "Temos 2 milhões de profissionais do volante habilitados a conduzir veículos, mas apenas 100 mil qualificados pelo Centronor. Por isso, as empresas buscam aqueles que possuem diferenciais e, muitas vezes, estes não querem ser funcionários", explica Renato Luiz Rossatto, do Centro de Treinamento de Motoristas.



Adauto Bentivegna

Para Rossatto, as empresas que possuem os dois perfis de motoristas, precisam estabelecer regras para que ambos os grupos possam oferecer a mesma qualidade de trabalho. "Não adianta informar com cartilhas, é preciso realizar reuniões pontuais para trocar informações e determinar políticas de conduta. Ter procedimentos constituídos e mapear

Vantagens x Desvantagens

Para Adauto Bentivegna, cabe as empresas decidirem, com base em suas rotinas e roteiros, qual a melhor contratação para o seu modelo de negócios. Para ele, as vantagens e desvantagens estão presentes nas duas escolhas:

Agregado

Vantagem - O caminhão é do motorista, por isso, o cuidado com o consumo de combustível, desgaste dos pneus e com a limpeza do veículo podem ser maiores, assim como o respeito às sinalizações e o cuidado com as multas de trânsito.

Desvantagem - O motorista não é obrigado a trabalhar apenas para



Claudio Seiti Tamanaga.

o dia a dia destes profissionais, assim como estabelecer conceitos gerais entre todos os motoristas, seja CLT ou agregado, são tarefas do gestor", explica.

Enfoque e dinâmicas diferentes são os desafios da gestão entre CLT e agregados, na opinião do coordenador jurídico do SETCESP, Adauto Bentivegna. Para ele, o gestor não pode tratá-los da mesma maneira. "O motorista empregado não é dono do caminhão e tem as regras da CLT para cumprir. O agregado é um mini-empresário, que possui, muitas vezes, seu caminhão", explica. Para ele, o grande erro das empresas é querer tratar o agregado como empregado. "Os interesses e objetivos profissionais de ambos são diferentes", completa.

Na Atlas Transportes & Logística, que possui 1,8 mil motoristas agregados e 350 CLTs, regras e responsabilidades de ambos já foram delimitadas com foco na estratégia de atendimento da empresa. "Nas operações de coleta x entrega municipais e intermunicipais utilizamos os motoristas contratados. Nas transferências estaduais são os agregados, que têm remuneração por viagem/km rodado", afirma o gerente de gerenciamento de risco, Claudio Seiti Tamanaga. Na opinião do Tamanaga, não há distinção na gestão dos motoristas. "Optamos por este modelo, pois a remuneração é efetuada por km rodado, isentando-nos com relação a controles de quilometragem e gastos com o veículo, pois a gestão destes motoristas também pertencem as ETC's (Empresas de Transporte de Cargas) e TAC's (Transportador Autônomo de Cargas) que contratamos", explica.

uma transportadora. Ele pode prestar serviço para outras empresas, ou para o próprio embarcador, tornando-se seu concorrente.

CLT

Vantagem - Com o empregado, a empresa tem a fidelidade. Pode exigir uso de uniformes, horário a ser cumprido podendo gerar justa causa, e, conseqüentemente, maior disciplina.

Desvantagem - Como ele vai receber o salário dele independente de qualquer coisa, pode haver problemas de comprometimento com multas de trânsito e falta de cuidado com o veículo, pois não atinge o patrimônio dele. Exige rigidez da empresa.

Contratação

Ainda existem transportadoras com receio na hora de contratar um motorista agregado, tudo isso, por temerem problemas jurídicos. Para Adauto, o assunto está se desmistificando no setor e as dicas são simples:

- O motorista precisa ter cadastro na ANTT
- Ser proprietário do caminhão
- Liberdade para prestar serviços para outras transportadoras
- Ser um autônomo legalizado e pagar os tributos que incidem sobre sua operação
- Não ter carga horária descrita e sim prazos a serem cumpridos
- Ter um contrato entre contratante e contratado



Como fidelizar os profissionais motoristas e agregados ?

por Eduardo Bezerra*

Diversos setores da economia estão enfrentando a escassez de mão de obra, independente do profissional almejado, os diferenciais oferecidos pelas organizações atraindo e reterão os melhores, não sendo privilégio para os profissionais de logística, especificamente motoristas e agregados.

Desde a integração, alinhamento das expectativas, transparência da gestão até o dia a dia dos colaboradores, influenciam na postura

adotada pelas pessoas, bem como o alcance diferenciado dos resultados.

Nos projetos que implantamos nas organizações com o foco em melhorar os resultados, principalmente de redução de turn over (substituição dos funcionários), notamos que alguns fatores são críticos, sendo:

- 1** Presença dos líderes da organização. Lembro que um executivo de muita expressão no setor relatou: "quero que a minha organização continue crescendo, no entanto possua a mesma proximidade de quando éramos uma pequena empresa", ou seja, os líderes devem se colocar no lugar das pessoas e vice versa, fazendo com que o alinhamento das expectativas esteja em dia, visitando o local de trabalho e principalmente se comunicando com as pessoas;
- 2** Pessoa certa no lugar certo. Quando possuímos claramente o perfil desejado, os valores, princípios e propósitos organizacionais, conseguimos atrair as pessoas certas, com isto facilita-se a gestão e retenção, quando precisarmos alterar o rumo a ser seguido as pessoas entenderão que será para um bem maior dado o alinhamento realizado desde o início;
- 3** Metas claras e simples. Passar o que realmente se espera no dia a dia da equipe, lembrando da qualidade, custo, produtividade, entrega no prazo certo, quantidade certa e local certo, moral da equipe e segurança. O controle deve ser simples, algo que as pessoas queiram ver no dia a dia, o sucesso do facebook não foi por acaso é simples e as pessoas gostam de acessar diariamente;
- 4** Recompensa psicológica. Um aperto de mão, um muito obrigado, uma homenagem, enfim existem diversas formas de recompensar a nossa equipe, onde o benefício por diversas ocasiões são maiores do que a recompensa monetária, aumentando exponencialmente a permanência das pessoas;
- 5** Acompanhamento da evolução e desempenho das pessoas. Reuniões ou encontros com frequências definidas de acordo com os momentos das organizações fazem com que a dinâmica de análise e evolução das pessoas aumentem, com isto todos ganham. Reuniões de bom dia, de um minuto, de fechamento do dia, fechamento da semana, são encontros simples e importantes para manter o rumo à meta e o crescimento profissional das pessoas, como consequência da organização.

*Eduardo Bezerra é sócio-diretor da Consultoria EXECUTION – EXECutive in ACTION www.execution.com.br



Truck Center:



Uma mão na roda para o transportador que busca qualidade e segurança nas viagens!

Com três unidades de atendimento em São Paulo, a NSA Pneutec oferece reforma de pneus e tecnologia avançada em produtos e serviços às transportadoras

Quando o pátio ainda tinha chão de terra e a NSA Pneutec era apenas uma borracharia no bairro de Cumbica, em Guarulhos, clientes, transportadores ou parceiros não imaginavam que o segmento de reforma de pneus cresceria tanto e a pequena borracharia se tornaria um grupo com quatro Truck Centers - Guarulhos, Santana de Parnaíba e Freguesia do Ó - que juntas iriam oferecer cerca de 90 atendimentos diários e diversos serviços para o transportador de carga.

Para o transportador e caminhoneiro que busca comodidade e atendimento imediato, os três endereços dos Truck Centers oferecem serviços de reforma de pneus para empresas de transporte de carga, passageiros, caminhoneiros autônomos, carros de passeios, alinhamento e balanceamento, serviços de borracharia, desempenho

de eixo, conserto e montagem de pneus, troca de terminais e venda de produtos e acessórios novos.

Cada unidade de Truck Center possui, em média, cerca de sete profissionais para atendimento aos clientes e esclarecimento de dúvidas das empresas. De acordo com o supervisor da unidade de Guarulhos, Ivan José Soebel Junior, o serviço mais procurado é a reforma de pneus. "Atendemos de 20 a 30 veículos por dia, sendo que 90% da prestação de serviço é feita às empresas de transporte de carga", afirma.

Na unidade de Santana de Parnaíba, grande São Paulo, que possui o Truck Center e a fábrica de recauchutagem de pneus, o atendimento é dividido em Truck Center, para veículos pesados, e Auto Center, exclusivo para carros de passeio. O objetivo, segundo a supervisora

da unidade, Jacira Feitosa de Souza, é oferecer atendimento diferenciado a cada cliente. "Cerca de 10 empresas passam por aqui todos os dias e não é necessário agendar atendimento", explica. Além dos serviços de reforma de pneus, o Truck Center de Santana de Parnaíba também oferece pneus recapados a base de troca, uma vez que a recapagem de pneus pode levar até 48 horas para ser concluída. "É uma comodidade que oferecemos ao transportador ou caminhoneiro que precisa reformar, mas não pode tirar o veículo da rua. Nós avaliamos a carga dele e, se estiver em boas condições, ficamos com o material e cobramos apenas a reforma", explica Jacira. O sócio do Truck Center da Freguesia do O, na capital paulista, André Luis M. Lopes, fala com orgulho de possuir 30 anos de fidelização de clientes em sua unidade. "Já estabelecemos uma relação de confiança com nossos clientes. Mesmo havendo preços diferentes no mercado, a pontualidade e presteza dos serviços fazem com que eles voltem. Tem até cliente que guarda os pneus da empresa conosco", afirma.

As unidades de Truck Center da NSA Pneutec estão localizadas na cidade de Guarulhos (Rua Aroeiras, 21 - Cumbica e Av. Papa João Paulo I, 186 - Jardim das Nações), Santana de Parnaíba (Rua Guanabara, 114 - Jardim Represa) e no bairro da Freguesia do O, em São Paulo (Rua da Balsa, 1010).

Diferenciais

- Variedade e venda de produtos e acessórios para reforma de pneus
- Pós-venda e fidelização de clientes
- Atendimento a todo ciclo do pneu, conserto, montagem e reforma completa
- Atendimento sem hora marcada e por ordem de chegada



Truck Center Anhanguera Km 28



Truck Center Via Dutra Km 218



Truck Center Marginal Tietê



Pedro Trucão: o repórter das estradas que ganhou fama entre os profissionais do volante



Pedro Trucão no Programa Globo Estrada

Foi admirando o transporte de bois passar no bairro Jardim Santo Antônio, em Osasco, grande São Paulo, que Pedro da Silva Lopes, mais conhecido como Trucão, o repórter das Estradas, teve a curiosidade sobre caminhões despertada. Quando um destes caminhões quebrou na pista, Trucão teve a oportunidade de admirar de perto e descobrir que gostaria de trabalhar com ele. Tudo isso aos sete anos de idade.

Desde então, Pedro Trucão formou-se em Publicidade e Jornalismo e focou sua carreira na informação de notícias para o setor de transporte. Com dois programas em rádio e um na TV, Trucão se tornou referência para os motoristas. "Caminhoneiros e empresários

me agradecem pelo trabalho, mas eu quem devo a eles, pois foi por eles e pelas empresas que minha paixão virou negócio", afirma. Com todo respeito e admiração conquistados, caminhoneiros, empresários, sindicatos e até políticos já fizeram convites a ele. "Já recebi propostas para representá-los em Brasília e levar pedidos e sugestões de melhorias, mas meu lugar é na estrada e o programa é um grande aliado para mostrar as necessidades deste setor. A experiência me faz acreditar que teremos melhores condições de trabalho para o segmento", afirma Trucão.

NSA Pneutec é homenageada em Santana de Parnaíba

A Câmara Municipal dos Vereadores de Santana de Parnaíba, município da grande São Paulo onde está localizada uma das fábricas da NSA Pneutec, homenageou o grupo pelos 60 anos de atuação na cidade. O diretor da NSA Pneutec, Giulio Cesar Claro, recebeu a congratulação do vereador Aguinaldo Moreno, pelo destaque empresarial na região.



Vencedores da Promoção 60 anos recebem prêmios

Oito empresas foram premiadas durante a festa de 60 anos da NSA Pneutec, realizada em novembro de 2011. A empresa que obtivesse o maior crescimento percentual em recapagem de pneus receberia prêmios.

As vencedoras foram: Transmaroni Transportes Brasil Rodoviário, que ganhou uma moto, Target Logística, um tablet, Viação Santa Brígida, um notebook, Trucker's Pneus e THV Transportes, com um smartphone cada, e Mamuth Transportes de Máquina, HM Comércio e Transportes e Salvador Logística e Transportes, que receberam um Ipod cada. Parabéns!



Em recentes demandas do mercado na qual a **EXECUTION - Executive in Action** tem atuado, os seguintes questionamentos e temas relatados pelos nossos clientes foram solucionados:

- Qual o nível de maturidade da gestão e dos meus processos? Será que conseguiria dar um salto com os recursos que possui hoje?
- Como consigo envolver a minha equipe na definição das metas organizacionais?
- Não há comprometimento em alcançar o número do orçamento. Como melhorar o envolvimento?
- As reuniões são extensas e pouco produtivas
- Como posso reduzir o turn over?
- Não confio nos dados e com isto as decisões são baseadas no sentimento e experiências de mercado. Como ir além?
- Os resultados estão bons e a empresa é lucrativa. Como ter uma visão isenta do negócio?

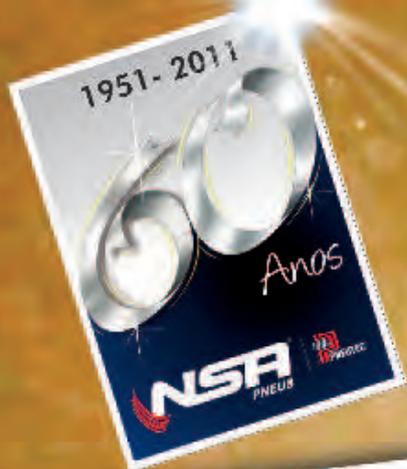


Desde a nossa marca, as atitudes, o perfil da equipe até os relatos dos nossos clientes estão pautados na busca pelo resultado de forma constante e duradoura.

Possuímos uma equipe de consultores e executivos, onde o nosso objetivo é crescer juntos com as organizações, respeitando os fatores críticos de sucesso: liderança, conhecimento em gestão e conhecimento técnico.



Entre em contato e agende uma Diagnóstico Empresarial, onde o seu desafio será o nosso.
www.execution.com.br
contato@execution.com.br
 Pensamos SIMPLES e EXECUTAMOS juntos!



*Há 60 anos tratando
pneus como jóias...*

1951



*Sidney Antônio Claro
em 1939 aos 7 anos de idade.*

2011



*Só uma empresa com
60 anos, se modernizando
à cada geração pode oferecer
tanta confiança em seus
produtos*



www.nsapneutec.com.br

